



AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LISTA DI ACCREDITAMENTO DI CONSULENTI, TECNICI ED ESPERTI DEL GAL MONTAGNA LEADER

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE:

- Montagna Leader ha lo scopo di favorire lo sviluppo socio economico in particolar modo nella zona montana e rurale del Friuli occidentale attraverso l'attuazione in maniera prevalente di programmi di interesse generale finanziati dall'Unione Europea e dalle Pubbliche amministrazioni nazionali;
- Montagna Leader è anche un Gruppo di Azione Locale (GAL) che opera nell'ambito dell'Intervento SRG06 - LEADER – Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale (SSL) del Complemento per lo Sviluppo Rurale (CSR) della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia al piano strategico PAC 2023 - 2027, approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 59117 del 01/12/2023;
- si ritiene opportuno attivare una procedura a evidenza pubblica per la costituzione di una lista di accreditamento di consulenti, tecnici ed esperti, da cui eventualmente selezionare figure professionali per fare fronte a eventuali future necessità lavorative connesse principalmente alla realizzazione della SSL;

VISTA

- la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 28 febbraio 2018 con la quale viene nominato responsabile del procedimento il Direttore Pier Giorgio Sturlese;
- la deliberazione n. 05 del 29 maggio 2024 del Consiglio di amministrazione del GAL Montagna Leader che ha approvato la modalità di affidamento di incarichi specialistici attraverso la costituzione di una lista di accreditamento di consulenti, tecnici ed esperti del GAL Montagna Leader;

EMANA

IL SEGUENTE AVVISO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LISTA DI ACCREDITAMENTO DI CONSULENTI, TECNICI ED ESPERTI DEL GAL MONTAGNA LEADER

Art. 1. - FINALITÀ DELL'AVVISO

Il GAL Montagna Leader, per conferire maggiore efficienza ed efficacia alle azioni della Strategia di Sviluppo Locale (SSL) e alle altre progettualità che saranno messe in atto, indice specifica selezione pubblica per la formazione di una lista di accreditamento che comprenda profili professionali di diversa esperienza e competenza.

Art. 2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Ai fini dell'inserimento nella lista di accreditamento, i requisiti generali di ammissione sono:

- aver compiuto il 18° anno di età;
- essere cittadini italiani o della Repubblica di San Marino ovvero cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari dei permessi di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria, purché l'incarico da svolgere non riguardi l'esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero la tutela dell'interesse nazionale;

Montagna Leader S.c. a r.l.
Via Venezia 18 – 33085 Maniago
Tel. 0427 71775

Web. www.montagnaleader.org mail. gal@montagnaleader.org PEC montagnaleader@pec.it

- godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, fatte salve le eccezioni per titolari dello status di rifugiato ovvero protezione sussidiaria;
- iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- non essere stati licenziati da un precedente rapporto di pubblico impiego né destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012 n.95 (Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario) convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012 n.135;
- idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico;
- non essere inibito per legge o provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- non aver commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione di consulenze affidati da Enti pubblici e non aver commesso un errore grave nell'esercizio della propria attività professionale, accertato con qualsiasi mezzo di prova da parte del GAL Montagna Leader;
- non trovarsi in conflitto d'interessi con il GAL Montagna Leader;
- essere in possesso di competenze ed esperienze coerenti con le aree per cui si richiede l'iscrizione nella lista accreditamento;
- essere disponibile a effettuare spostamenti per l'espletamento dell'incarico;
- (per i soli candidati di nazionalità straniera) la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione. Il GAL si riserva di procedere, in qualsiasi momento, a una verifica di quanto dichiarato nell'istanza di ammissione e/o curriculum, anche a campione, pena l'esclusione in caso di accertamento di false dichiarazioni. Nel caso in cui l'accertamento dovesse avvenire in fase successiva all'affidamento dell'incarico al professionista e le dichiarazioni risultassero false, il GAL a suo insindacabile giudizio provvederà alla cancellazione del nominativo dalla lista di accreditamento e alle necessarie segnalazioni innanzi ai competenti organi di legge.

Art. 3 – REQUISITI PROFESSIONALI E PROFILI RICHIESTI

Sono ammessi a partecipare al presente avviso le sole persone fisiche in possesso dei seguenti requisiti specifici (anche in alternativa tra loro):

- titolo di studio (diploma di istruzione secondaria di secondo grado, diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al DM 509/1999 oppure di laurea triennale, specialistica o magistrale) coerente con almeno una delle quattro aree tematiche elencate al successivo art. 4;
- aver maturato esperienza almeno in una delle quattro aree tematiche tra quelle elencate al successivo art. 4, sia come consulente che in altre forme (imprenditore, dirigente, dipendente, collaboratore, ecc.);

Costituirà inoltre requisito ai fini dell'inserimento nella lista di accreditamento:

- conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1, in ogni sua componente, come da scheda di autovalutazione europea – competenze linguistiche, ad esclusione del settore d'interesse B Area tecnica;



- conoscenza e competenza nell'uso dei principali strumenti informatici, come da scheda di autovalutazione – competenze digitali;
- conoscenza del programma LEADER e dell'ambito territoriale di riferimento del GAL Montagna Leader.

Possono richiedere di essere inseriti nella lista di accreditamento in oggetto tutti i soggetti che, alla data di presentazione della domanda, rientrano in uno dei seguenti profili:

CONSULENTI, TECNICI ED ESPERTI SENIOR, con esperienza professionale superiore ai 7 anni, acquisita nel rapporto con enti pubblici e privati nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica che sia debitamente documentata nei curricula presentati;

CONSULENTI, TECNICI ED ESPERTI con esperienza professionale tra i 3 e i 7 anni, acquisita nel rapporto con enti pubblici e privati nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica che sia debitamente documentata nei curricula presentati;

CONSULENTI, TECNICI ED ESPERTI JUNIOR, con esperienza professionale, inferiore ai tre anni, acquisita nel rapporto con enti pubblici e privati nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica che sia debitamente documentata nei curricula presentati.

A pena di esclusione, ogni candidato, alla luce degli studi effettuati e delle esperienze maturate, dovrà esprimere la propria preferenza in un massimo di 2 (due) aree tematiche e per ciascuna area tematica selezionata in un massimo di (quattro) settori d'interesse fra quelli elencati nel successivo articolo 4.

Il GAL, per sopravvenute esigenze organizzative, ha facoltà di integrare e/o variare Aree e Settori di interesse, previa evidenza pubblica delle medesime integrazioni/variazioni sul sito istituzionale www.montagnaleader.org.

Art. 4 - COMPETENZE ED ESPERIENZE

I candidati devono essere in possesso di specifiche competenze ed esperienze in una o più delle seguenti aree e settori di interesse:

AREE		SETTORI D'INTERESSE	
A	Area gestionale e amministrativa	A1	Assistenza e supporto nella predisposizione di programmi e progetti
		A2	Attività di istruttoria e valutazione di progetti
		A3	Monitoraggio di programmi e di progetti cofinanziati da fondi comunitari, nazionali e regionali
		A4	Assistenza e supporto in materia contabile, tributaria, finanziaria
		A5	Consulenza giuridica e legale
B	Area tecnica	B1	Compilazione, assistenza e/o supporto di studi, indagini e ricerche
		B2	Consulenza ingegneristica
		B3	Consulenza architettonica
		B4	Attività tecniche svolte da geometri
		B5	Consulenza agrotecnica
		B6	Consulenza in progettazione e gestione di interventi formativi
		B7	Consulenza area sviluppo locale
		B8	Attività delle guide e degli accompagnatori turistici

Montagna Leader S.c. a r.l.
Via Venezia 18 – 33085 Maniago
Tel. 0427 71775

Web. www.montagnaleader.org mail. gal@montagnaleader.org PEC montagnaleader@pec.it

		B9	Esperto nel settore ambientale (ad es. energie rinnovabili, sistemi di trasporto pulito)	
		B10	Pianificazione territoriale	
C	Area cooperazione	C1	Attività di ideazione, animazione, progettazione e programmazione di programmi, progetti e attività di cooperazione inter-territoriale e transnazionale	
		C2	Coordinamento, project management di progetti e attività di cooperazione inter-territoriale e transnazionale	
		C3	Gestione di partnership e fasi di progetto per partenariati complessi	
D	Area promozione e comunicazione	D1	Animazione territoriale, gestione di processi partecipativi anche per la costruzione di reti di partenariato	
		D2	Consulenza in marketing territoriale	
		D3	Attività di informazione e formazione	
		D4	Produzione redazionali e ufficio stampa	
		D5	Attività di progettazione, realizzazione, manutenzione e gestione prodotti e strumenti ICT e multimedialità	
		D6	Attività di interpretariato e traduzioni	
		D7	Organizzazione eventi, riunioni, workshop ed educational e press tour	
		D8	Attività di riprese video o fotografie	
		D9	Agenzie pubblicitarie	
		D10	Ideazione e progettazione grafica di prodotti per la comunicazione	

Art. 5 – DOCUMENTI DA PRESENTARE PER L’ISCRIZIONE ALLA LISTA DI ACCREDITAMENTO

I candidati dovranno inviare:

- la domanda di iscrizione, redatta in carta semplice, che deve, a pena di inammissibilità, essere debitamente compilata secondo il modello “Allegato 1” ed essere sottoscritta con firma digitale o in firma autografa scansionata in formato PDF;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto, a pena di inammissibilità della candidatura, con firma digitale o in firma autografa scansionata in formato PDF e corredato di specifica dichiarazione resa ai sensi dell’art. 46 del DPR 445/2000 attestante la veridicità e autenticità dei dati e delle notizie riportate nel curriculum;
- in caso di firma autografa e scansionata in formato PDF apposta sulla domanda e sul CV è necessario allegare un’unica fotocopia di entrambi i lati di un valido documento di identità. La fotocopia del documento di identità è richiesta a pena di inammissibilità della candidatura.

I candidati prendono atto che l’incoerenza tra quanto dichiarato all’atto della presentazione della domanda e quanto diversamente accertato dal GAL Montagna Leader, fermo restando quanto stabilito dall’articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, comporta l’immediata cancellazione dalla lista di accreditamento e l’adozione di ogni altra azione legale eventualmente conseguente.

Art. 6. – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda deve pervenire esclusivamente in formato elettronico e inviata a mezzo PEC all’indirizzo PEC montagnaleader@pec.it o tramite email all’indirizzo gal@montagnaleader.org entro le ore 12.00 del giorno 28/06/2024, pena l’inammissibilità della domanda.



L'oggetto della PEC o della email dovrà indicare: "Candidatura per la formazione della lista di accreditamento di consulenti, tecnici ed esperti – avviso anno 2024".

Il GAL Montagna Leader non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi informatici, causa della mancata o tardiva ricezione della candidatura.

Il GAL Montagna Leader non assume altresì alcuna responsabilità nel caso di dispersione di qualsiasi comunicazione relativa al presente Avviso dipendente da inesatta indicazione del recapito PEC/email da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC/email indicato dal candidato nella domanda.

Art. 7 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno prese in considerazione le domande di iscrizione nei seguenti casi:

- a) pervenute oltre il termine previsto all'articolo 6 del presente Avviso;
- b) presentate in difformità a quanto previsto dall'articolo 6 del presente Avviso.
- c) non sottoscritte nei modi previsti dall'articolo 5 del presente Avviso;
- d) assenza anche di uno solo dei requisiti generali di cui al precedente art. 2;
- e) assenza dei requisiti specifici e profili richiesti di cui al precedente art. 3;
- f) mancata corrispondenza tra i titoli e/o i requisiti professionali dichiarati nel CV con le aree e i settori d'interesse selezionati nell'allegato 1.
- g) presentate da imprese (individuali, di persone o di capitale), reti di impresa, studi associati.

Si precisa altresì che, nel caso di presentazione di più domande da parte dello stesso candidato, sarà presa in considerazione, per valutarne l'idoneità, solo l'ultima domanda pervenuta.

Art. 8 – SELEZIONE ED ISCRIZIONE NELLA LISTA DI ACCREDITAMENTO, VALIDITÀ E AGGIORNAMENTO

Le domande di iscrizione pervenute saranno istruite secondo l'ordine di ricezione delle stesse e dalla data di ricevimento di ciascuna di esse, posto che le stesse non devono essere né comparate né valutate, ma devono essere accertati per ciascuna i requisiti di ammissibilità previsti dagli articoli 3 e 4 del presente Avviso.

Al termine delle istruttorie, la lista di accreditamento verrà approvata con deliberazione del Consiglio di amministrazione e pubblicata con valore di notifica a tutti gli effetti sul sito istituzionale del GAL Montagna Leader, e sarà articolata in un elenco complessivo di tutti gli iscritti ordinato in ordine alfabetico per Cognome. **Non è pertanto prevista la predisposizione di una graduatoria.**

Non sussiste obbligo per il GAL Montagna Leader di avvalersi delle prestazioni professionali degli iscritti alla lista di accreditamento, né sussiste un obbligo di chiamata nei confronti di tutti gli iscritti. La lista di accreditamento rimane valida per un periodo non superiore a tre anni dalla determinazione di approvazione del Consiglio di amministrazione.

Per le esigenze del GAL Montagna Leader, entro la conclusione del secondo anno di validità della lista di accreditamento, l'elenco può essere integrato di ulteriori e nuovi nominativi di figure professionali, a seguito di una o più riaperture dei termini dell'Avviso, fermo restando la validità dei nominativi già presenti in lista. Nel corso del periodo di validità, ciascun iscritto può aggiornare il proprio profilo inte-



grando il curriculum con ulteriori esperienze eventualmente maturate. I soggetti iscritti nella lista di accreditamento hanno l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta rispetto alle informazioni e alle dichiarazioni già rese all'atto della domanda di iscrizione, entro 30 giorni dall'avvenuta modifica.

La cancellazione dei soggetti dalla lista di accreditamento si effettua d'ufficio nel caso di:

- accertata grave inadempienza nell'espletamento di un eventuale incarico conferito;
- accertata falsità delle dichiarazioni rese dal candidato ai fini dell'iscrizione nella lista di accreditamento;
- inosservanza di obblighi derivanti dal D.P.R. n. 62/2013, o sopravvenienza di situazioni di incompatibilità o condizioni di conflitto d'interesse;
- espressa richiesta da parte dell'interessato.

Art. 9 – MODALITÀ DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Gli incarichi per le figure professionali di cui al presente Avviso saranno conferiti solo per esigenze specifiche e temporanee, nel caso in cui non sia possibile farvi fronte mediante il ricorso al personale interno della struttura interessata. **L'inserimento nella lista di accreditamento non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante a ottenere incarichi.**

Il GAL Montagna Leader attingerà dalla lista ogni qualvolta ne ravvisi la necessità, a proprio insindacabile giudizio, valutando i curricula e selezionando i profili ritenuti più idonei per titoli ed esperienze autocertificate, che potranno essere convocati a un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato.

Una volta costituita la lista di accreditamento, il GAL Montagna Leader definirà le modalità e le condizioni generali e specifiche di ciascun incarico sulla base delle specifiche esigenze funzionali e organizzative e delle disposizioni nazionali e regionali di riferimento. Inoltre si applicano i principi di trasparenza, rotazione e parità di trattamento ai sensi della normativa vigente.

Art. 10 – CONDIZIONE DI INCOMPATIBILITÀ

La condizione di incompatibilità rileva al momento dell'affidamento dell'incarico. È consentito, pertanto, presentare la candidatura segnalando, nella richiesta di iscrizione la disponibilità a rimuovere un'eventuale condizione di incompatibilità, prima dell'assunzione dell'incarico.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, si elencano alcune cause di incompatibilità:

- dipendenti delle Amministrazioni pubbliche, salvo previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- persone fisiche che svolgono incarichi o attività di consulenza e assistenza a favore di terzi possibili beneficiari o effettivi beneficiari di progetti e iniziative finanziate nell'ambito del medesimo programma o iniziativa qualora, a giudizio del GAL Montagna Leader, rilevi un'effettiva incompatibilità nella gestione dei diversi incarichi o attività.

Si rimanda al "Regolamento interno per la gestione del conflitto di interesse" approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta n.4 del 17 aprile 2019 e pubblicato sul sito istituzionale del GAL www.montagnaleader.org alla sezione Documentazione.

Art. 11 – PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONE

Il presente avviso e i modelli allegati sono pubblicati sul sito istituzionale del GAL Montagna Leader: www.montagnaleader.org alla sottosezione "Avvisi pubblici".



L'elenco completo dei nominativi degli iscritti alla lista di accreditamento, costituito a seguito del presente Avviso, verrà pubblicato sul sito istituzionale del GAL Montagna Leader nella sezione di cui sopra. In funzione delle variazioni intercorse (nuove iscrizioni o esclusioni, nuove collocazioni e/o cancellazioni associate alle diverse sezioni dell'elenco) la pubblicazione dell'elenco sarà periodicamente aggiornata.

Per ogni informazione i soggetti interessati possono contattare il:
GAL Montagna Leader – Via Venezia 18/C – 33085 MANIAGO
web: www.montagnaleader.org
e-mail: gal@montagnaleader.org
PEC montagnaleader@pec.it
Telefono: 0427-71775

Art. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati dei quali il GAL Montagna Leader entra in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del codice in materia di protezione dei dati personali di cui al d.lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo n. 679/2016 sulla General Data Protection Regulation (GDPR).

Maniago, 07 giugno 2024

Il Responsabile del Procedimento
Pier Giorgio Sturlese
(documento sottoscritto digitalmente)